

# СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ



## СТАТУТ СИНДИКАТА РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ

Нови Сад, 09.03.2026. године

На основу члана 55. Устава Републике Србије (Сл. гласник РС“ бр.98/2006 и 115/2021) и члана 215. Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24 од 15. марта 2005, 61 од 18. јула 2005, 54 од 17. јула 2009, 32 од 8. априла 2013, 75 од 21. јула 2014, 13 од 24. фебруара 2017 - УС, 113 од 17. децембра 2017, 95 од 8. децембра 2018 - Аутентично тумачење), члана 26. Статута Синдиката радника Електродистрибуције Србије, Главни одбор Синдиката радника Електродистрибуције Србије, на седници одржаној дана 09.03.2026. године у Новом Саду, доноси измене и допуне Статута:

## СТАТУТ СИНДИКАТА РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ

### I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим статутом уређује се начин организовања, садржај и начин рада, права и обавезе чланова Синдиката радника Електродистрибуције Србије и друга питања од значаја за рад Синдиката.

#### Члан 2.

Ради заштите и унапређења достигнутих права, заштите специфичних и посебних интереса, остваривања права из рада и по основу рада, као и колективних права и синдикалних слобода својих чланова, основан је Синдикат радника Електродистрибуције Србије (у даљем тексту: Синдикат), који своје активности остварује на основу овог Статута.

#### Члан 3.

Синдикат чине чланови запослени у делатности: Дистрибуција електричне енергије, са шифром делатности 35.13, за територију Републике Србије (у даљем тексту: делатност).

#### Члан 4.

Пословно име Синдиката је: Синдикат радника Електродистрибуције Србије.  
Скраћено име Синдиката је: Синдикат ЕДС.  
Превод пословног имена на енглески језик гласи: Labor Union of Elektrodistribucija Srbije.

#### Члан 5.

Седиште Синдиката је у Београду, на адреси Булевар уметности бр. 12, Нови Београд.  
Адреса за пријем електронске поште Синдиката: info@sindikateds.rs.  
Интернет адреса Синдиката: www.sindikateds.rs.  
Синдикат иступа са слоганом: „Заједно смо јачи!“.

**Члан 6.**

Синдикат има печат, штамбил и жиг који садржи назив и седиште Синдиката.

**Члан 7.**

Синдикат има својство правног лица и носилац је права и обавеза у оквиру делокруга активности утврђених овим Статутом.

**Члан 8.**

Синдикат има свој заштитни знак који својим ликовним изгледом симболизује заштиту права радника запослених у Електродистрибуцији Србије д.о.о. Београд и чини саставни део овог Статута. Заштитни знак (жиг/лого) Синдиката се региструје у складу са важећим прописима Републике Србије.

**Члан 9.**

Синдикат је самосталан и независан од утицаја политичких партија, установа и институција изван Синдиката.

Синдикат је демократска, интересна, самостална, ванстраначка организација запослених, која на основу овог Статута, на начелима узајамности и солидарности, остварује, штити и унапређује радне, економске, социјалне, професионалне и културне интересе и права својих чланова.

**Члан 10.**

Синдикат може ступати у савезе, уније, односно асоцијације синдиката на међународном плану, на начелима равноправности и солидарности, ради заједничког деловања у разрешавању одређених кључних питања из области света рада и социјалне заштите и стварању услова за побољшање укупног положаја чланства.

Синдикат остварује међународну синдикалну сарадњу са одговарајућим синдикатима других држава.

**II ЦИЉЕВИ, САДРЖАЈ И ДЕЛОКРУГ РАДА**

**Члан 11.**

Циљеви Синдиката су очување и побољшање материјалног и социјалног положаја својих чланова, остваривање и заштита права из рада и по основу рада, социјална заштита, хуманизација рада, безбедност и здравље на раду, заштита синдикалних слобода и права, као и заштита свих других индивидуалних и колективних права чланства, у складу са овим Статутом, колективним уговором, законом и потврђеним међународним конвенцијама.

**Члан 12.**

Синдикат своје активности усмерава на остваривање следећих задатака:

- остваривање права на рад;
- заштиту и унапређење материјалног и социјалног положаја својих чланова;
- преговори и дијалог са послодавцима, као и свим релевантним чиниоцима у држави и друштву у циљу израде и закључења колективних уговора;
- активно праћење примене колективних уговора;

- унапређење социјалног дијалога;
- разматрање закона и других прописа од интереса за чланство, заузимање ставова и коришћење метода синдикалне борбе ради реализације ставова;
- разматрање утицаја системских мера на положај запослених и предлагање мера за његово побољшање;
- активно учешће у поступку статусних и организационих промена;
- активно учешће у припреми социјалних програма, праћење спровођења социјалних програма и купопродајних уговора;
- обезбеђивање радноправне, здравствене и социјалне заштите запослених и решавању стамбених проблема;
- бенефицирани радни стаж у процесу доношења одлука и ревизија;
- обезбеђивање услова рада, безбедности и здравља на раду, животне и радне средине и хуманизација рада;
- пружање помоћи подршке активностима синдикалних организација Синдиката;
- обезбеђивање одговарајућих услова за одмор, опоравак и рекреацију радника;
- едукација чланства и синдикалних кадрова за рад у Синдикату;
- информисање чланства синдиката и јавности;
- превентивно спречавање конфликта, а када до њих дође, преговарање и утицај да се они споразумно реше;
- пружањем правне заштите члановима Синдиката;
- сарадња са другим синдикатима када за то постоји интерес Синдиката
- иницирање, организовање и вођење штрајка и анализа резултата штрајка;
- јачање узајамности и солидарности радника који обављају послове у делатности Дистрибуција електричне енергије, са шифром делатности 35.13, за територију Републике Србије;
- располагање и управљање објектима за одмор и рекреацију, као и ресторанима друштвене исхране који су изграђени средствима запослених и заједничке потрошње;
- оснивање одговарајућих фондова, касе узајамне помоћи, синдикалне банке и слично;
- унапређење организације и метода рада и деловања Синдиката.

### **III ЧЛАН СИНДИКАТА, ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ**

#### **Члан 13.**

Запослени се добровољно учлањује у Синдикат, прихватајући одредбе овог Статута.

Чланови Синдиката могу бити сви радници запослени у области делатности - Дистрибуција електричне енергије, са шифром делатности 35.13, за територију Републике Србије.

Запослени се у Синдикат учлањује потписивањем приступнице.

Изглед и садржај приступнице утврђује Извршни одбор Синдиката.

Члан Синдиката не може бити члан другог синдиката. Изузетно, члан Синдиката може бити члан другог синдиката, уколико је са тим синдикатом закључен споразум о међусобној сарадњи или удруживању.

Члан Синдиката изабран у органе власти или на функцију у политичкој партији, док обавља послове на тој функцији, не може да бира и да буде биран у органе и за носиоца функције у Синдикату нити може да обавља функцију у Синдикату.

Сви чланови Синдиката су равноправни без обзира на расу, пол, националност, вероисповест и политичко опредељење.

#### Члан 14.

Основна права члана су да:

- остварује право на рад и одговарајућу зараду у складу са законом и колективним уговором;
- учествује у раду Синдиката у изграђивању ставова, закључака, одлука и аката Синдиката и ангажује се на њиховом спровођењу;
- слободно изражава своје ставове, интересе, усаглашава их и усклађује са ставовима и интересима других чланова и утврђује заједничке ставове;
- подноси предлоге и обраћа се органима Синдиката;
- учествује у активностима Синдиката на припреми и доношењу општих аката и колективних уговора;
- захтева бесплатну помоћ и заштиту основних права из радног односа и колективног уговора;
- развија солидарност и јединство радника;
- користи погодности у снабдевању у продавницама са којима Синдикат има потписане уговоре;
- користи материјалну помоћ Синдиката у складу са актима Синдиката који регулишу доделу помоћи;
- образује се и оспособљава за синдикални рад;
- буде биран и бира чланове органа Синдиката;
- иницира организовање штрајка и учествује у штрајку;
- буде информисан о свим битним питањима о активностима у Синдикату;
- подноси оставку на функције у органима синдиката.

Основне дужности члана су:

- да се придржава одредби Статута Синдиката;
- да учествује у раду и и акцијама Синдиката и органа Синдиката у који је изабран;
- да поштује и спроводи усвојене одлуке, ставове и закључке органа Синдиката;
- да уредно плаћа чланарину.

#### Члан 15.

Члан Синдиката коме је одлуком послодавца престао радни однос, уколико покрене радни спор и обрати се Синдикату за помоћ, има право на бесплатну радно-правну заштиту до доношења правоснажне судске одлуке.

#### Члан 16.

Заслужним члановима Синдиката и органа Синдиката могу се додељивати признања.

#### Члан 17.

Чланство у Синдикату престаје иступањем и искључењем.

#### Члан 18.

Захтев за иступање из чланства подноси се органу Синдиката у писаној форми.

Протеком 30 дана од подношења захтева из става 1. овог члана запосленом престају права и обавезе члана Синдиката утврђене овим Статутом.

До дана престанка чланства због иступања из Синдиката запослени је дужан да измири све финансијске обавезе према Синдикату.

### **Члан 19.**

Члан може бити искључен из Синдиката због:

- теже повреде овог Статута;
- неспровођења одлука органа Синдиката;
- неучествовања у акцијама Синдиката и органа Синдиката;
- наносења штете Синдикату;
- учешћа у активностима на разбијању Синдиката;
- неплаћања чланарине у утврђеном износу.

Одлуку о искључењу из Синдиката, у писаној форми, са образложењем и поуком о правном леку, доноси Извршни одбор Синдиката, уз обавезу да је достави искљученом члану.

На одлуку о искључењу члан има право жалбе Главном одбору Синдиката, као другостепеном органу, у року од осам дана од дана пријема.

Главни одбор Синдиката је дужан да о поднетој жалби донесе одлуку у року од 30 дана од пријема и да је достави подносиоцу жалбе.

Одлука Главног одбора Синдиката је коначна.

Искљученом члану престаје чланство у Синдикату даном достављања коначне одлуке Главног одбора Синдиката о искључењу.

Искључени члан је дужан да измири све финансијске обавезе према Синдикату, у року од 30 дана од дана искључења.

## **IV ОРГАНИ И ТЕЛА СИНДИКАТА**

### **Члан 20.**

Органи Синдиката су:

- Главни одбор;
- Извршни одбор;
- Статутарни одбор;
- Надзорни одбор;

Мандат свим синдикалним представницима изабраним и именованим на функције у органе и тела Синдиката траје 5 година.

## ГЛАВНИ ОДБОР

### **Члан 21.**

Главни одбор је највиши орган Синдиката.

Главни одбор синдиката чине председник Главног одбора, 5 (пет) потпредседника Главног одбора и чланови Главног одбора са подручја Републике Србије и то:

- 15 чланова са подручја Краљево,
- 7 чланова са подручја Ниш,
- 7 чланова са подручја Београд,
- 7 чланова са подручја Нови Сад,
- 4 члана са подручја Крагујевац,

тако да укупан број чланова Главног одбора Синдиката радника Електродистрибуције Србије износи 46.

### **Члан 22.**

Мандат члана Главног одбора траје 5 (пет) година, са могућношћу поновног избора.

Члану Главног одбора мандат може да престане и пре истека времена на које је изабран и то оставком или опозивом.

Предлог за опозив члана Главног одбора покреће Извршни одбор Синдиката.

О предлогу за опозив одлучује Главни одбор и сматра се прихваћеним ако за њега гласа 2/3 чланова Главног одбора Синдиката.

### **Члан 23.**

На место члана Главног одбора коме је престао мандат, Извршни одбор Синдиката предлаже новог члана.

До избора новог члана Главног одбора у складу са изборним правилима, функцију члана Главног одбора обављаће члан Синдиката којег писмено овласти председник Главног одбора Синдиката.

### **Члан 24.**

Права и дужности члана Главног одбора су:

- покретање питања за које сматра да о њима Главни одбор треба да се изјасни;
- иницирање дијалога међу чланством о питањима о којима се води дискусија на седницама Главног одбора;
- изношење мишљења о свим питањима из рада Главног одбора;
- изражавање интереса чланства Синдиката и учествовање у предлагању и усаглашавању ставова;
- да захтева благовремене и потпуне информације о садржини и спровођењу закључака, одлука и ставова;
- да заступа и тумачи ставове Главног одбора и да се ангажује на њиховом остваривању у Синдикату;
- да оцењује рад других чланова Главног одбора и Главног одбора у целини и покреће питања одговорности;
- да на седници Главног одбора издвоји своје мишљење и образложи га, али уз обавезу да спроводи донете одлуке.

### Члан 25.

Када је члан Главног одбора спречен да присуствује седници, његовим мандатом се, уз писмену сагласност и овлашћење председника Главног одбора, може служити предложена замена.

### Члан 26.

Главни одбор Синдиката:

- усваја Статут;
- усваја измене и допуне Статута;
- доноси одлуку о удруживању са другим синдикатима у земљи и иностранству;
- утврђује опште правце синдикалне политике;
- усваја финансијски план и финансијски извештај;
- усваја извештај о раду Извршног одбора, Статутарног и Надзорног одбора;
- усваја Пословник о раду;
- доноси коначну одлуку о свим спорним питањима у Синдикату;
- разматра друга питања у складу са програмским циљевима и Статутом Синдиката;
- одлучује као другостепени орган по поднетим жалбама на одлуке Извршног одбора;
- одлучује о сарадњи са другим синдикатима у земљи и иностранству, када за то постоји интерес чланства Синдиката;
- доноси одлуку о именовању Генералног секретара;
- доноси одлуку о формирању неопходних одбора у Синдикату;
- доноси одлуку о изборима на нивоу Синдиката;
- доноси Изборна правила Синдиката;
- доноси одлуку о расписивању избора у Синдикату;
- доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка;
- доноси друге опште акте из своје надлежности.

### Члан 27.

Главни одбор ради у седницама.

Седнице Главног одбора сазива и њима председава председник Главног одбора.

У случају одсуства председника Главног одбора, седницом руководи један од потпредседника Главног одбора којег председник Главног одбора овласти.

Седнице се одржавају најмање два пута годишње и по потреби, а обавезно када то захтева Извршни одбор Синдиката, најкасније у року од 15. дана, од дана пријема захтева.

### Члан 28.

Главни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 1/2 чланова од укупног броја чланова Главног одбора.

Главни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Главног одбора.

Главни одбор доноси одлуке јавним гласањем, изузев када се одлучи да се о одређеном питању одлуке доносе тајним гласањем.

Изузетно, одлуке Главног одбора могу да буду донете и писаним изјашњавањем чланова по поднетим предлозима (ванседнично изјашњавање, путем е-поште, смс поруком и слично).

### Члан 29.

Главни одбор одлучује у форми одлука и закључака.

### Члан 30.

О раду седнице води се записник.

На наредној седници се усваја записник са претходне седнице Главног одбора и председник Главног одбора подноси извештај о реализацији одлука са претходне седнице.

Главни одбор може према потреби одржавати и проширене седнице. У зависности од проблематике која се разматра на проширеној седници позивају се представници других тела или органа. На овим седницама ставове и одлуке доносе само чланови Главног одбора.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Главног одбора могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

## **ИЗВРШНИ ОДБОР**

### Члан 31.

Извршни одбор Синдиката се састоји до 6 (шест) чланова и то:

- Председника Главног одбора;
- до 5 (пет) потпредседника Извршног одбора.

Чланови Извршног одбора који су по функцији потпредседници главног одбора, бирају се из редова чланова Главног одбора, на предлог председника Главног одбора, водећи рачуна о заступљености свих подручја Републике Србије.

### Члан 32.

Извршни одбор припрема и доноси одлуке из своје надлежности и ради на извршавању и спровођењу одлука које је донео Главни одбор.

### Члан 33.

Председник Главног одбора, који је по функцији и председник Извршног одбора, сазива и председава седницама Извршног одбора.

У случају одсуства председника Извршног одбора, седницом један од чланова Извршног одбора којег председник Извршног одбора овласти.

### Члан 34.

Надлежност Извршног одбора је да:

- утврђује предлог одлуке о проглашењу генералног штрајка;
- предлаже и утврђује извештај о раду и финансијски извештај;
- предлаже програм и план рада Синдиката;
- припрема седнице Главног одбора;
- утврђује предлог Статута и измена и допуна Статута;
- утврђује предлог финансијског плана;

- доноси одлуке о располагању средствима;
- утврђује основе финансијске и комерцијалне политике Синдиката;
- даје сагласност за закључивање гранског колективног уговора и покреће поступак за његову измену и допуну;
- прати примену колективних уговора;
- координира активности око организовања штрајка;
- доноси одлуке о организовању образовних, културних, спортских и других активности;
- предузима мере ради адекватног и благовременог информисања чланства;
- одлучује као другостепени орган код искључења чланова из Синдиката;
- доноси одлуку о заступању и депоновању потписа ради располагања средствима;
- доноси Пословник о свом раду;
- доноси друге опште акте из своје надлежности;
- доноси друге одлуке у складу са овим Статутом;
- бира чланове Статутарног одбора Синдиката;
- утврђује све предлоге општих аката и одлука које доноси Главни одбор;
- даје Иницијативу за опозив председника Главног одбора Синдиката;

### Члан 35.

Извршни одбор ради у седницама.

Седнице се одржавају по потреби, а најмање једном месечно.

### Члан 36.

Извршни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 1/2 чланова.

Извршни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Извршног одбора.

Изузетно, одлуке Извршног одбора могу да буду донете и писаним изјашњавањем чланова по поднетим предлозима (ванседнично изјашњавање, путем е-поште, смс поруком и слично).

О раду седнице Извршног одбора води се записник.

На наредној седници се усваја записник са претходне седнице Извршног одбора и председник Извршног одбора подноси извештај о реализацији одлука са претходне седнице.

### Члан 37.

Извршни одбор може по потреби за одређена питања формирати друга стална и повремена радна тела и комисије.

Одлуком о образовању утврђује се њихов састав, делокруг рада и друга питања значајна за њихов рад.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Извршног одбора, могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

## **НАДЗОРНИ ОДБОР**

### **Члан 38.**

Надзорни одбор Синдиката је орган који врши надзор над законитошћу и исправности материјално - финансијског пословања Синдиката по налогу председника Главног одбора и потпредседника и о томе информиса Извршни одбор.

Надзорни одбор врши контролу остваривања, коришћења финансијских средстава и укупне имовине Синдиката и о томе по потреби, а најмање једанпут годишње, информиса Извршни и Главни одбор.

Представници органа и тела Синдиката су дужни да Надзорном одбору ставе на увид сву расположиву финансијску документацију.

Надзорни одбор броји 5 чланова, које бира Главни одбор Синдиката, на предлог Извршног одбора.

Члан Надзорног одбора бира се на основу стручности, по правилу из реда економске и правне струке и не може обављати друге функције у Синдикату, које су везане за располагање финансијским средствима.

Надзорни одбор прегледа периодичне и годишње обрачуне и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима, утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Синдиката воде уредно и у складу са прописима.

Надзорни одбор подноси извештај Главном одбору о резултатима надзора.

Надзорни одбор доноси Пословник о свом раду.

Председника Надзорног одбора бирају из свог састава чланови Надзорног одбора.

## **СТАТУТАРНИ ОДБОР**

### **Члан 39.**

Извршни одбор бира Статутарни одбор који броји пет чланова и између себе бира председника одбора.

Одбор има задатке да:

- тумачи Статут и даје предлог за измене и допуне Статута;
- оцењује усклађеност овог Статута са другим статутима Савеза којима приступи овај Синдикат;
- решава жалбе статутарне природе;
- оцењује и доноси одлуке о усаглашености аката и одлука Синдиката са овим Статутом;
- анализира примену Статута и обавља и друге послове у вези са применом Статута.

## **ПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА**

### **Члан 40.**

Председник Главног одбора обавља следеће послове:

- заступа и представља Синдикат;
- руководи радом Синдиката и врши контролу рада Синдиката,
- стара се о спровођењу одлука и закључака Главног одбора и Извршног одбора;
- стара се о доследној примени Статута и Пословника Главног одбора;
- одлучује о ангажовању стручних лица за потребе рада Синдиката;

- организује стручне службе Синдиката, уз сагласност Извршног одбора;
- сазива и председава седницама Главног и Извршног одбора;
- обавља и друге послове у складу са Статутом, као и послове које му повере Главни и Извршни одбор Синдиката.
- предлаже именовање Генералног секретара.

Као представник запослених активно учествује у раду и заступа интересе запослених у органима и телима управљања и другим државним органима и телима, укључујући и надлежна министарства у Влади Републике Србије, у складу са законом, општим актима и овим Статутом.

#### Члан 41.

Избор председника и потпредседника Главног одбора врши се у складу са Изборним правилима Синдиката.

#### Члан 42.

Председник Главног одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Накнада председника Главног одбора за време док се налази на функцији одређује се у износу од две просечне зараде исплаћене у Републици Србији за месец који претходи месецу исплате накнаде и исплаћиваће се из средстава Синдиката.

#### Члан 43.

Председник Главног одбора бира се из реда чланова Главног одбора у складу са изборним правилима на мандат од 5 година, са могућношћу поновног избора.

Председник Главног одбора за свој рад одговара Главном одбору.

Мандат му може престати у случају:

- да поднесе оставку,
- да буде опозван и
- у другим случајевима када објективно није у могућности да обавља функцију.

У случају спречености председника Главног одбора да обавља своју функцију, замењује га један од потпредседника Главног одбора са свим правима и обавезама предвиђеним овим Статутом.

Иницијативу за опозив председника Главног одбора покреће Извршни одбор Синдиката.

Опозив се сматра прихваћеним ако за исти гласа 2/3 чланова Главног одбора Синдиката.

Одлуку о опозиву председника Главног одбора доноси Главни одбор у року од 30 дана од дана доношења Одлуке о прихватању иницијативе за опозив.

#### Члан 44.

Председника Главног одбора у његовој одсутности, по овлашћењу председника Главног одбора замењује један од потпредседника Главног одбора Синдиката, са правима и обавезама који су овим Статутом одређени за председника Главног одбора.

У случају изненадне одсутности председника и свих потпредседника Главног одбора, функцију вршиоца дужности председника Главног одбора обавља, са свим правима и одговорностима, најстарији члан Главног одбора.

## **ПОТПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА**

### **Члан 45.**

Потпредседник Главног одбора бира се из реда чланова Главног одбора у складу са изборним правилима на мандат од 5 година, са могућношћу поновног избора.

Потпредседник Главног одбора по функцији обавља следеће послове:

- помаже председнику Главног одбора у припреми и спровођењу свих активности;
- координира активностима између координационих одбора;
- одговоран је за међусобну комуникацију чланица и њихово информисање;
- стара се о доследној примени свих одлука Синдиката;
- замењује председника Главног одбора у случајевима његовог одсуства;
- обавља послове које му повери Главни одбор.

Потпредседник Главног одбора обавља и све друге дужности које му наложи председник Главног одбора Синдиката, у оквиру своје надлежности.

Потпредседник Главног одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Накнада потпредседника Главног одбора за време док се налази на функцији одређује се у износу од 1,5 просечне зараде исплаћене у Републици Србији за месец који претходи месецу исплате накнаде и исплаћиваће се из средстава Синдиката.

Поступак за опозив потпредседника Главног одбора покреће се и обавља на исти начин као и поступак за опозив председника Главног одбора.

### **Члан 46.**

Чланови Извршног одбора Синдиката за време мандата не обављају послове свог радног места.

### **Члан 47.**

Главни одбор, на предлог председника Главног одбора, именује Генералног секретара на период од пет година, уз могућност поновног именовања.

Генерални секретар обавља стручне и организационе послове за потребе Синдиката, организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове органа Синдиката, ангажује се на припреми седница органа Синдиката и других радних тела и обавља и друге послове по налогу и договору са председником Главног одбора.

Генерални секретар за свој рад одговара председнику Главног одбора и Главном одбору.

Генерални секретар за време мандата не обавља послове свог радног места.

Накнада Генералног секретара за време док се налази на функцији одређује се у износу од 0,5 просечне зараде исплаћене у Републици Србији за месец који претходи месецу исплате накнаде и исплаћиваће се из средстава Синдиката.

**Члан 48.**

Ради обављања стручних и административних послова за потребе Синдиката образује се Стручна служба.

Одлуку о образовању, саставу и начину финансирања Стручне службе доноси Извршни одбор на предлог председника Главног одбора.

**Члан 49.**

Стручна служба присуствује седницама Главног одбора и Извршног одбора када то оцени за потребно Извршни одбор Синдиката.

**Члан 50.**

Правилник о организацији и систематизацији са описом радних места доноси Извршни одбор, на предлог председника Главног одбора.

Правилником из става 1. овог члана утврђују се, по врстама, послови које ће стручне службе обављати, број извршилаца потребних за обављање тих послова, стручна спрема, радно и стручно искуство, износ зарада, начин на који ће се извршити избор извршиоца и други услови које морају испуњавати извршиоци за обављање тих послова.

**Члан 51.**

Лица која обављају стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката могу бити у радном односу код Синдиката, у складу са Одлуком и Правилником о организацији и систематизацији послова Синдиката.

**Члан 52.**

Лице које обавља стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката, може бити из реда запослених.

Лицима из претходног става, права из радног односа за време обављања послова за Стручну службу Синдиката, као и након обављања тих послова, одређују се колективним уговорима, посебним споразумом Синдиката и Послодавца, Одлуком о образовању Стручне службе Синдиката, односно Правилником о организацији и систематизацији послова у Централи Синдиката.

**V ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ**

**Члан 53.**

Синдикат заступа и представља председник Главног одбора, а у његовом одсуству један од потпредседника Главног одбора Синдиката.

Лица из става 1. овог члана која су, у складу са овим Статутом, овлашћена за заступања могу предузимати материјалне и друге обавезе само у границама добијеног овлашћења.

Представљање Синдиката подразумева само иступање у име Синдиката, без права преузимања материјалних и других обавеза.

**Члан 54.**

Синдикат може сарађивати са другим синдикатима, односно, другим организационим облицима шире синдикалне асоцијације, с тим да та сарадња не штети интересима Синдиката и да се о тој сарадњи претходно донесе одлука на седници Извршног одбора.

**VI ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ**

**Члан 55.**

Генерални штрајк се спроводи по одредбама Правила о штрајку која доноси Главни одбор Синдиката.

**Члан 56.**

Главни одбор је дужан да предузима све потребне мере за отклањање разлога за штрајк, а ако у томе не успе, даје мишљење о најављеном штрајку.

Главни одбор може именовати једно или више лица која ће се прикључити раду Штрајкачког одбора ради пружања помоћи.

Пре доношења одлуке о Генералном штрајку или штрајку, може се затражити писмено изјашњавање чланства о овом питању.

**VII ПРАВНА ПОМОЋ**

**Члан 57.**

Правна помоћ се на захтев члана Синдиката пружа у подручју члана Синдиката.

Уколико то није могуће правна помоћ се пружа на нивоу надлежног тела Синдиката, нарочито ако се ради о повредама права већег броја чланова Синдиката, или ако би се ефикаснија правна заштита остварила на овом вишем нивоу.

**Члан 58.**

Синдикални функционери, чланови органа Синдиката, стручна лица која раде за Синдикат као и сви остали чланови Синдиката, поред бесплатне правне заштите, имају и максималну синдикалну заштиту која у случају потребе подразумева и доношење одлука о генералном штрајку.

**Члан 59.**

Правна заштита се пружа код спорова из радног односа, код тужби због организованог рада за Синдикат и код спорова из права социјалног осигурања и обезбеђења, као и код спорова злостављања на раду и дискриминације на раду.

Правна заштита се пружа после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци.

Правна заштита се не пружа за спорове који су настали пре почетка чланства. О изузецима одлучује Извршни одбор. У споровима због организованог рада за Синдикат, правна заштита се пружа без обзира на дужину чланства.

Члановима породице умрлог члана, може се пружити правна заштита за захтеве из радног односа умрлог.

## **VIII ФИНАНСИРАЊЕ АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА И ЊЕГОВО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ**

### **Члан 60.**

Активности Синдиката финансирају се:

- из дела чланарине,
- приходима од имовине,
- накнадама за вршење услуга трећим лицима,
- из прилога, поклона и других извора
- по Колективном уговору.

### **Члан 61.**

Активности Синдиката ће се финансирати и из имовине која треба да се пренесе Синдикату независно од својинске трансформације.

### **Члан 62.**

Чланарина у Синдикату износи 1% нето зараде и нето накнаде зараде запосленог члана синдиката.

### **Члан 63.**

Синдикат може одлучити да чланарина износи и више, али не више од 2% од зараде.

### **Члан 64.**

Главни одбор, ради обављања функције Синдиката може формирати самостално или као суоснивач, одређене облике предузећа, установа и других институција, које могу пословати и са трећим лицима и остваривати добит.

Синдикат може бити деоничар у деоничарским друштвима, банкама, фондовима пензионог осигурања и другим институцијама.

### **Члан 65.**

Приходи и расходи Синдиката утврђују се по врстама и распоређују по намени у складу са циљевима, задацима и годишњем плану рада.

Финансијски план Синдиката садржи очекиване приходе и расходе у раду Синдиката у календарској години, а доноси га Главни одбор Синдиката, најкасније до 31. 03. текуће године, за ту годину.

У року из претходног става, Главни одбор Синдиката усваја извештај о раду Синдиката и остварења финансијског плана за протеклу годину и доставља га Надзорном одбору.

### **Члан 66.**

У Синдикату могу се формирати фондови.

Одлуку о формирању фонда доноси Извршни одбор Синдиката.

Начин формирања фондова и начин коришћења средстава фондова уређује се посебним актом Извршног одбора.

### **IX МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА**

#### **Члан 67.**

Синдикат радника може сарађивати са међународним синдикалним организацијама у циљу остваривања радних, економских, социјалних и професионалних интереса и права својих чланова.

### **X ИЗБОРИ И ИЗБОРНА ПРАВИЛА**

#### **Члан 68.**

Избори у Синдикату се спроводе у складу са Изборним правилима Синдиката.

Главни одбор Синдиката ће Изборна правила донети најкасније до краја 2025. године.

### **XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

Синдикат стиче правну и пословну способност даном уписа у регистар.

#### **Члан 69.**

Измене и допуне Статута врше се на исти начин и по истом поступку предвиђеном за његово доношење.

Иницијативу за измену Статута може дати:

- Главни одбор;
- Извршни одбор;
- Статутарни одбор;
- Председник Главног одбора.

#### **Члан 70.**

Измене Статута ступају на снагу дана 13.05.2026. године.

**СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ  
ПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА**



**Бранко Томић**

*Бранко Томић*